



RAPPORT ANNUEL
2017-2018

Carrefour
jeunesse-emploi
de l'**Ouest-
de-l'île**

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente et du directeur général	3
Équipe	4
▲ Les ententes services d'aide à l'emploi (SAE).....	6
Groupe 4 : Accès jeunes	6
Groupe 6 : Mise sur ton avenir	6
Groupe 9 : Sur les rails/On track	7
Groupe 2 : Projet pilote 2017-2018	7
Groupe 2 : Projet pilote reconduit	7
Créneau carrefour jeunesse et ses différents volets	8
Volet Persévérance scolaire	8
Volet Autonomie personnelle et sociale	9
Volet Entrepreneuriat	9
Volet Bénévolat.....	10
Volet Volontariat.....	10
Volet Gouvernance.....	10
Autres initiatives	11
Viser sa réussite.....	11
Québec Pluriel	11
Préparation Avenir 2	11
Mes finances, mes choix	11
MFOR	12
Projet pilote FTP	12
Bounce Back.....	13
Cégep John Abbott	14
Milieux de vie favorables.....	13
321 Dragons.....	13
État des résultats 2017-2018	14
Données statistiques	15
Implication dans la communauté	17
Partenaires financiers	18

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

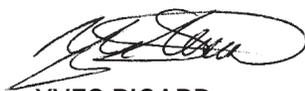
Le Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île demeure après plus de vingt ans d'implication sur le vaste territoire de l'Ouest-de-l'Île une organisation innovante et performante. Encore cette année de nouveaux projets ont été mis de l'avant pour déployer une offre de services à la hauteur des besoins des jeunes adultes.

- Le projet pilote avec la Commission scolaire Lester-B-Pearson, soutenu par le Secrétariat à la jeunesse, ainsi que l'entente pilote avec le Cégep John-Abbott et Mes finances mes choix, programme de Desjardins, se sont ajoutés à notre offre de services déjà bien remplie.
- Notre entente avec Emploi-Québec dans le cadre des mesures de Services d'aide à l'emploi est maintenant appuyée par le Créneau carrefour jeunesse du Secrétariat à la jeunesse, fer de lance de la stratégie jeunesse du gouvernement du Québec.
- Le projet Préparation avenir répond parfaitement aux attentes et à la veille de compléter cette deuxième édition, où plus de 64 jeunes ont participé, nous sommes déjà à compléter une demande pour offrir à nouveau ce projet aux jeunes adultes de l'Ouest-de-l'Île avec le soutien financier de Service Canada.

Soulignons la création au sein de l'organisation des postes de chef de services en employabilité et chef de services programmes et projets afin d'assurer une présence constante d'une personne compétente et en autorité dans les équipes de services. Les défis demeurent énormes dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, mais encore cette année, l'équipe en place s'est retroussé les manches et avec professionnalisme elle a accueilli les jeunes adultes et les a soutenu dans leur intégration sociale et professionnelle. Les équipes de gestion, mais aussi d'employabilité et de soutien scolaire, méritent toute notre admiration. Enfin le Conseil d'administration s'est acquitté avec dignité et professionnalisme de ses différents mandats. L'implication soutenue de ces bénévoles s'avère des plus précieuses pour la saine gestion de notre organisation, ils méritent tout notre respect.



KARINE CHOUINARD
Présidente



YVES PICARD
Directeur général



équipe

membres du CA

KARINE CHOUINARD
Présidente

FRÉDÉRIC HURTUBISE
Vice-président

CHRISTIAN DUBOIS
Trésorier

NICOLAS ROY
Secrétaire

SYLVIE BOUCHER
Administratrice

ANTOINETTE SCARANO
Administratrice

JOY AKL
Administratrice

FRÉDÉRIC LAGACÉ-CÔTÉ
Administrateur

ISABELLE DUBREUIL
Administratrice *(de avril à octobre)*

DANIEL CHIASSON
Administrateur *(de octobre à mars)*

employés

DIRECTION ET ADMINISTRATION

YVES PICARD
Directeur général

NATHALIE VIEL
Directrice générale adjointe

ISABELLE DUBREUIL
Chef de services - employabilité

CYNTHIA NÉMORIN
Chef de services - projets /
Coordonnatrice clinique

YANETH HERNANDEZ
Adjointe à la direction

SARAH VARTIAN
Commis comptable

EMILIA SPATACEANU
Commis comptable

CHANTAL KOEHLER
Adjointe à la direction *(départ)*

CONSEILLÈRES D'ORIENTATION

NADIA KESKINBICAK
Conseillère d'orientation

VALÉRIE LAVIGUEUR
Conseillère d'orientation *(maternité)*

INTERVENANTES JEUNESSES

KARINE CHALIFOUX
Intervenante en milieu scolaire

JULIE DAOUST
Intervenante en milieu scolaire

JULIE LEBLANC
Intervenante Sur les rails / On track

TAMAR SARAYLI
Intervenante Sur les rails / On track





PROGRAMMES / PROJETS

DANIEL CHIASSON
Conseiller en emploi - Préparation
Avenir

SOPHIE FROMENTOUX
Conseillère en emploi - Préparation
Avenir

SAM ASMAR
Chargé de projet - Entrepreneuriat -
Innovation - Bénévolat

IVAN BARRADAS
Coordonnateur : communications,
médias sociaux, service à la clientèle

CONSEILLERS(ÈRES) EN EMPLOI

ELISSA ARIF
Conseillère en emploi / Intervenante en milieu
scolaire

LURIA BOUDRY
Conseillère en emploi / Conseillère en
éducation financière

VÉRONIQUE DIONNE
Conseillère en emploi / Intervenante en milieu
scolaire

MARIE-ÈVE GOSSELIN
Conseillère en emploi / Intervenante en milieu
scolaire

CHRISTINE ST-PIERRE
Conseillère en emploi / Intervenante en milieu
scolaire

SHIRLY-ANNE MORAN
Conseillère en emploi

ALAN CHAVEZ
Conseiller en emploi (*départ*)

DANIELLA ACOSTA MONTANA
Conseillère en emploi / Intervenante en milieu
scolaire (*départ*)

IAN BOULANGER
Conseiller en emploi (*départ*)

SERVICES D'ACCUEIL

CAROLINE CHEHAB
Intervenante à l'accueil

MIKAËLE ALEXANDRE
Agente à l'accueil

STAGIÈRE

SAMANTHA LOVATO
Technique d'intervention en délinquance

VALÉRIE BOISROND
Développement de carrière



Les ententes de service d'aide à l'emploi (SAE)

Pour une troisième année, les Carrefours jeunesse-emploi ont poursuivi les ententes découlant des offres de partenariat avec Emploi-Québec régional qui s'inscrivent dans les mesures Service d'aide à l'emploi. Les services offerts sont essentiellement l'aide à la rédaction de curriculum vitae, le soutien à la rédaction de lettres de présentation ou de remerciement, l'accompagnement individuel et les ateliers de recherche d'emploi en groupe. Pour bénéficier de ces services, 60% de la clientèle doit être prestataire de l'aide de dernier recours ou être admissible à l'assurance-emploi.

GROUPE 4 : Accès Jeunes

Les participants du groupe 4 sont des jeunes de 16 à 35 ans, ayant un potentiel élevé d'intégration sur le marché du travail. Les professionnels du CJEOI ont, encore cette année, mis en œuvre les actions nécessaires pour recruter les jeunes étant donné le peu de références provenant du Centre local d'emploi (CLE). En 2017, comme chaque année, la direction a pris soin de sensibiliser ce partenaire afin d'améliorer cette situation. Les jeunes ont bénéficié d'un accompagnement individuel pour la mise en place d'un plan d'action, pour la rédaction de leur CV, pour leur lettre de motivation et de remerciement et pour leur technique d'entrevue et d'ateliers de groupe. La mesure débute avec une phase intensive de deux semaines et peut durer jusqu'à trois mois (12 semaines).

Au 31 mars 2018, on en est à 76 participants sur un total prévu de 119 participants. Nous en sommes à 75% de l'entente (fin au 30 juin) et 63% des places sont comblées. Il est important de mentionner que nous avons en date du 31 mars atteint notre cible qui était de 75 participants et que nous avons rouvert notre entente afin d'accueillir davantage de jeunes.

GROUPE 6 : mise sur ton avenir

Ce service vise des jeunes de 16 à 35 ans qui désirent intégrer le marché du travail ou retourner aux études. Ces jeunes doivent être disponibles et prêts à recevoir un accompagnement de longue durée. Les principaux défis de ces clients sont l'intégration et le maintien en emploi. L'approche du groupe est mixte, c'est-à-dire individuelle ou en groupe et elle mise autant sur le développement du savoir-faire que du savoir-être. Les conseillers en emploi du CJEOI interviennent autant sur l'amélioration des compétences socioprofessionnelles (attitudes, aptitudes, communication et habiletés), que sur les outils nécessaires à une recherche d'emploi optimale (CV, lettre de motivation, technique d'entrevue).





Au 31 mars 2018, nous en sommes à 187 participants sur total prévu de 383. Nous en sommes donc à 75% de l'entente (fin au 30 juin) et 49% des places sont comblées.

GROUPE 9 : SUR LES RAILS / ON TRACK

Les jeunes ciblés dans ce groupe ont de 18 à 29 ans et ils ont dû s'engager dans une démarche de stabilisation psychosociale et d'intégration dans une vie plus active et positive. Le projet d'une durée de 26 semaines, à raison de 15 heures par semaines, a comme principal objectif de soutenir et d'accompagner des jeunes éprouvant des difficultés significatives pouvant aller de la délinquance, à la toxicomanie, en passant par divers problèmes familiaux. Les défis à relever sont souvent de taille; c'est pourquoi l'expertise développée par l'équipe de professionnels du CJEOI depuis 2007 a permis d'établir une variété de services spécialisés autant en intervention psychosociale qu'en ateliers plus techniques de type MDRE (méthodes dynamiques de recherche d'emploi).

Au 31 mars 2018, on en est à 24 participants sur un total prévu de 31. Nous en sommes à 75% de l'entente (fin au 30 juin) et 77% des places sont comblées.

GROUPE 2 : PROJET PILOTE 2017-2018

En avril 2017, Emploi-Québec a débloqué 86 places qui constituaient le Groupe 2. Au 30 juin 2017 elles étaient toutes comblées.

GROUPE 2 : PROJET PILOTE RECONDUIT

Pour l'année 2018-2019, le projet pilote groupe 2 a été reconduit. Du 1^{er} mars au 31 mars, le projet 2 était actif et nous avons 43 jeunes inscrits pour une cible de 190 au 30 juin 2018.



CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE ET SES DIFFÉRENTS VOIETS

Le Créneau carrefour jeunesse est le programme phare du Secrétariat à la jeunesse mis en œuvre par les carrefours jeunesse-emploi (CJE). Les services offerts dans le cadre de ce programme sont maintenant partie prenante de l'offre des CJE. Comme le nom des six volets l'indique il vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale ainsi qu'à la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat. Par l'intermédiaire des CJE, le programme Créneau carrefour jeunesse permet de renforcer la capacité d'intervention du gouvernement du Québec sur l'ensemble du territoire québécois.

VOIET PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Il s'agit d'un service qui vise à encourager la persévérance scolaire ou encore le retour des jeunes aux études et il s'adresse à des participants de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de six mois. En 2017-2018 nous avons été présents à Dorval-Jean XXIII, à Félix Leclerc, Jeanne-Sauvé, Place Cartier et Lyndsay Place.

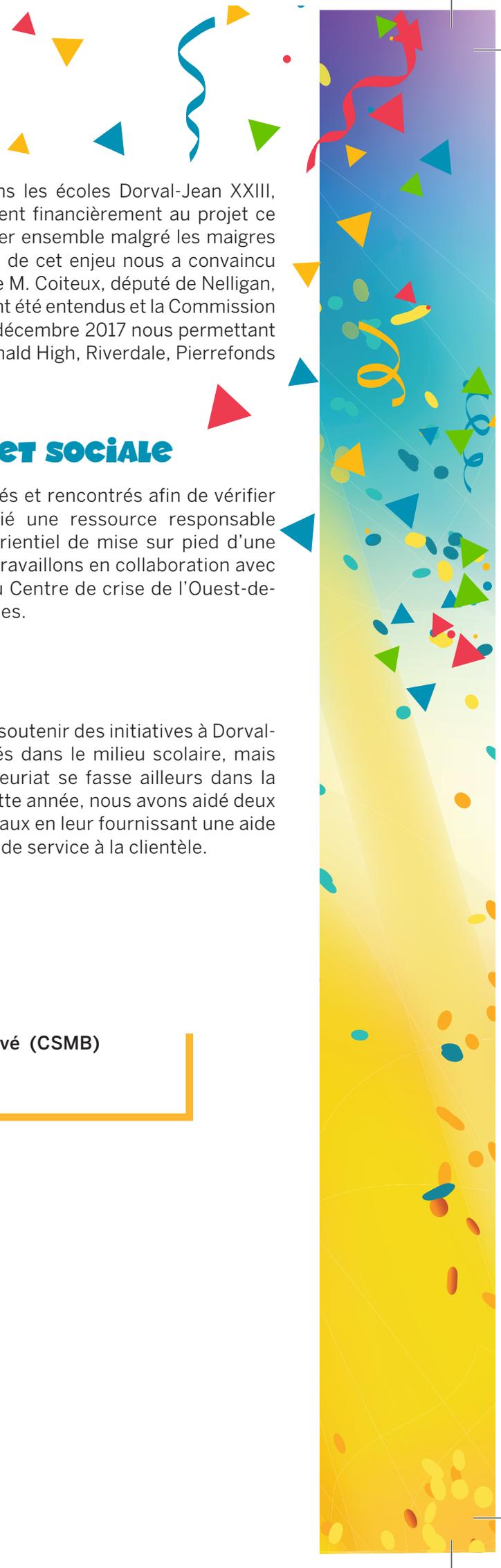
Pour Dorval-Jean XXIII :

- 28 élèves
- 3 groupes
- Résumé des activités : rencontres individuelles, animation d'ateliers en classe, accompagnement des groupes en sortie, élaboration de projets de bénévolat, assistance aux enseignants, visites d'exploration professionnelle individualisée, suivi des élèves et activités durant la saison estivale, soutien au développement d'un projet de transition avec l'école des adultes.

Le projet à Dorval-Jean XXIII s'est déroulé à merveille et les étudiants du groupe FPT apprécient la présence de l'intervenante du CJE qui anime des activités et des ateliers visant une meilleure connaissance des forces et intérêts des jeunes et la mise en place de projets stimulants.

Pour Jeanne-Sauvé :

- 35 élèves en individuel + 1 petit groupe de nouveaux élèves FBC 16-18 (Formation de base commune)
- Résumé des activités : rencontres individuelles, animation d'ateliers en classe, ateliers de groupe, participation à l'organisation d'activités pour l'école, soutien au développement d'un projet de transition avec le programme FPT de l'école secondaire Dorval-Jean XXIII.



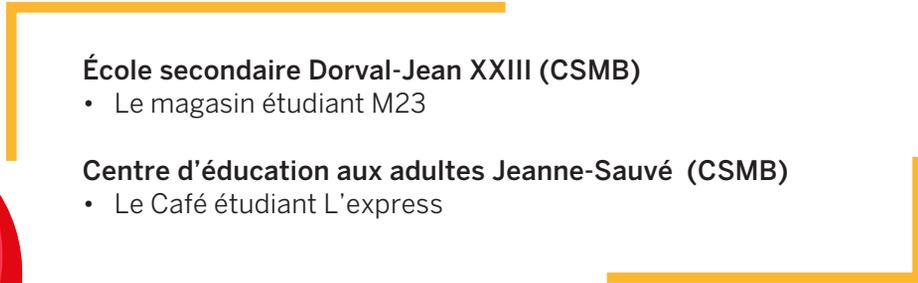
L'équipe d'intervenants du CJEOI a poursuivi ses efforts dans les écoles Dorval-Jean XXIII, Félix-Leclerc et Lyndsay Place. Tous les partenaires contribuent financièrement au projet ce qui illustre bien la mobilisation du milieu qui est prêt à travailler ensemble malgré les maigres budgets qui nous ont été octroyés cette année. L'importance de cet enjeu nous a convaincu d'entreprendre des démarches, notamment auprès du ministre M. Coiteux, député de Nelligan, et du SAJ, afin que soit bonifiée notre enveloppe. Nos besoins ont été entendus et la Commission scolaire Lester-B.-Pearson a reçu un montant de 50 000\$ en décembre 2017 nous permettant d'intervenir dans les 8 écoles secondaires anglophones; McDonald High, Riverdale, Pierrefonds Comprehensive, Horizon et Beaconsfield High School.

VOLET AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

En 2017, nous avons recruté 10 participants qui ont été référés et rencontrés afin de vérifier leur éligibilité ainsi que leur motivation. Nous avons dédié une ressource responsable spécifiquement de ce volet. En janvier 2018, un projet expérientiel de mise sur pied d'une cuisine collective a vu le jour. Dans le cadre de celui-ci, nous travaillons en collaboration avec l'organisme Corbeille de pain. Cette activité prendra place au Centre de crise de l'Ouest-de-l'Île afin de favoriser une meilleure connaissance des ressources.

VOLET ENTREPRENEURIAT

Dans le cadre de ce volet, nous nous sommes assurés de bien soutenir des initiatives à Dorval-Jean XXIII et à Jeanne-Sauvé. Nos efforts ont été concentrés dans le milieu scolaire, mais nous nous sommes assuré que la promotion de l'entrepreneuriat se fasse ailleurs dans la communauté et auprès de notre clientèle régulière. Encore cette année, nous avons aidé deux écoles de l'Ouest-de-l'Île à réaliser leurs projets entrepreneuriaux en leur fournissant une aide à la planification et en organisant des ateliers de marketing et de service à la clientèle.



École secondaire Dorval-Jean XXIII (CSMB)

- Le magasin étudiant M23

Centre d'éducation aux adultes Jeanne-Sauvé (CSMB)

- Le Café étudiant L'express





VOLET BÉNÉVOLAT

Pour ce volet, mentionnons que nous avons soutenu financièrement des interventions dans quatre écoles à raison de 1000 \$ chacune. Nous avons pris la décision, de mettre 1000\$ à la disposition de chaque école pour les 8 autres écoles du territoire.

L'équipe a été particulièrement active cette année. Au total, nous avons pu assister et financer la création de 7 projets dans l'Ouest-de-l'Île.

Macdonald High School (LBPSB)

- Mac Nature Club's Health and Wellness Booth
- Mac Nature Club's Awareness Mural
- Mac Repair Club

Horizon High School (LBPSB)

- The Gardening project

Beaconsfield High School (LBPSB)

- The Innovators' Workshop

École secondaire Dorval-Jean XXIII (CSMB)

- Agir pour les animaux
- Aider les itinérants

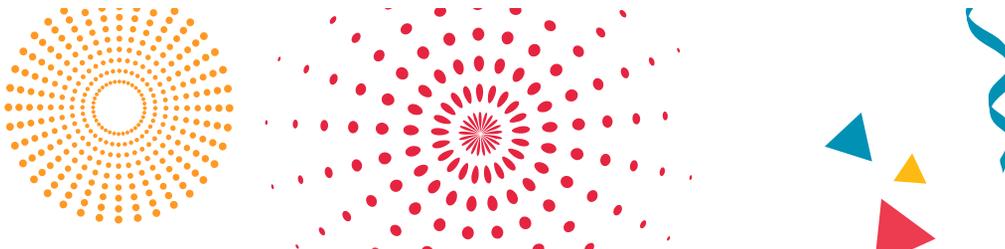
VOLET VOLONTARIAT

Cette année, le CJEOI a pu investir 4400\$ pour des activités de volontariat. Ce financement du SAJ a permis à des jeunes de s'impliquer activement pour le montage et le démontage de l'événement *Les jeux de la rue*. Ceux-ci ont aussi participé à d'autres activités auprès de différents organismes du territoire dont *On Rock*, *Château sur le Lac*, *WIAIH Centre Pat Robertson* ainsi que du *Fonds d'aide de l'Ouest-de-l'Île*.

VOLET GOUVERNANCE

Le CJEOI est doté de politiques internes pour en assurer la saine gouvernance. Encore cette année, le CJEOI s'est associé au Carrefour jeunesse-emploi de Marquette pour offrir à l'automne une formation sur les rôles, devoirs et responsabilités d'un Conseil d'administration. Cette formation était offerte aux membres du CA, au personnel et à des jeunes de la communauté. Enfin, mentionnons que deux jeunes adultes de moins de 35 ans siègent sur le CA du CJEOI.





AUTRES initiatives

viser SA Réussite

Le Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé, le CIUSS de l'Ouest-de-l'Île, le centre Bienvenue et le CJEOI ont intensifié leur collaboration cette année et ont travaillé ensemble à la mise sur pied d'un projet d'intégration en emploi pour une clientèle ayant des besoins particuliers. Ce projet financé par SPHÈRE est prévu pour avril 2018. SPHÈRE nous a confirmé le financement en avril 2018. Un budget de 115 000\$ nous serait alloué pour un groupe de 20-25 jeunes. Les démarches ont déjà été entreprises pour les subventions salariales auprès d'Emploi-Québec.

QUÉBEC PLURIEL

Le principal objectif de cette mesure d'Emploi-Québec est d'offrir un accompagnement dans le cheminement académique et professionnel de citoyens de minorités culturelles et visibles. Les professionnels du CJEOI mettent à la disposition de cette clientèle une série d'outils afin de favoriser une meilleure connaissance des normes québécoises et une adaptation aux exigences du système québécois. En plus de l'expertise de notre équipe dédiée à ce projet, une importante banque de mentors bénévoles a été constituée ce qui a permis, cette année encore, un jumelage offrant un support technique et moral. Nous avons comme objectif cette année la participation de 15 participants et nous avons eu 13.

PRÉPARATION Avenir 2

Élaboré dans le cadre du projet Connexion compétences qui vise une augmentation de l'employabilité de jeunes participants, PRÉPARATION Avenir 2 offre des activités de familiarisation à la réalité du marché du travail, de développement de compétences et d'expériences concrètes en milieu de travail. Dans le cadre de ce projet, de nombreux employeurs sont impliqués, ce qui contribue à renforcer nos liens avec les entrepreneurs du territoire.

Au 31 mars 2018 nos huit cohortes ont complété leurs activités au CJE et des jeunes sont en emploi subventionné jusqu'en septembre, un autre beau succès de ce projet pour la majorité des 64 participants.

mes Finances, mes choix

Enfin, cette année nous avons été en mesure d'offrir le programme d'éducation financière Mes finances, mes choix soutenu par Desjardins. Ce programme s'adresse prioritairement aux jeunes de secondaire 4 et 5. En début d'année 2018, une de nos ressources a reçu une formation de Desjardins d'une durée de 3 jours, cette personne a quitté peu de temps après nous avons donc dû affecter une autre ressource au projet, celle-ci a également bénéficié d'une formation de 3 jours donnée par Desjardins. Nous sommes très heureux d'avoir signé une entente sur trois ans. Nos cibles sont de 396 jeunes pour la première année, 554 pour la deuxième année et finalement, 712 pour la troisième. Le montant accordé au CJEOI est de

39 545\$ du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018. Le programme est disponible en anglais, toutefois la Commission scolaire Lester-B.-Pearson a déjà un programme bien implanté. Le CJEOL a été choisi par ses pairs pour être fiduciaire de l'entente pour la région de l'Ouest-de-l'Île de Montréal qui regroupe 12 CJE.

mFOR

La mesure de formation MFOR est déployée afin d'offrir une assistance psychosociale dans le cadre des démarches de recherche d'emploi des participants aux programmes de Formation générale et de Ma place au soleil.

À travers cette initiative rendue possible grâce à un appui financier d'Emploi-Québec et à la collaboration du Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé à Dorval, les intervenantes psychosociales, ont pu réaliser plusieurs interventions et suivis.

Durant l'année 2017-2018, MFOR a permis de soutenir 68 étudiants des volets Formation générale et Ma place au soleil lors de 593 rencontres psychosociales. La formule d'intervention de groupe s'est également poursuivie puisqu'à travers cette démarche, il est possible et souvent plus facile de développer leur sentiment d'appartenance, leur permettre de créer des liens entre eux, travailler leur motivation scolaire et par le fait même, favoriser la persévérance scolaire. Donc cette année, plusieurs rencontres de groupe (7 rencontres) ont eu lieu dans le but de répondre aux questionnements des étudiants et par le fait même connaître leurs intérêts pour développer des projets. Le groupe de Ma Place au Soleil s'est rencontré à plus d'une reprise pour discuter entre parents des différents défis de conciliation études-famille; les jeunes se sont finalement impliqués dans plusieurs projets : réalisation d'une maison hantée, journées de la persévérance scolaire, semaine d'activités pour Noël, aménagement extérieur de l'école et tout récemment les élèves travaillaient à la réalisation du Diner Saveurs du Monde, un midi de partage des mets et culture de chacun des étudiants du CÉA Jeanne-Sauvé.

Malgré le fait que certains aient été contraints de repousser leur projet d'études, d'autres étudiants ont, grâce aux suivis et surtout à cause de leur motivation personnelle, persévéré jusqu'à l'atteinte de leurs objectifs. Effectivement, 5 étudiants poursuivent un DEP, et 4 étudiants ont été acceptés au CÉGEP pour des cours débutant à la session d'automne. Au 31 mars, 32 étudiants poursuivaient toujours leur cheminement scolaire et plusieurs étaient en attente pour débiter une formation.

PROJET PILOTE FPT

Objectif : Ce projet soutien les jeunes du programme Formation préparatoire au travail et il s'inscrit dans le Créneau carrefour jeunesse. Il vise les élèves à risque élevé de décrochage scolaire. Cette année nous avons rejoint 28 jeunes répartis en 3 groupes. Nos partenaires dans ce projet sont le Secrétariat à la jeunesse par le biais du Créneau carrefour : volet persévérance scolaire, l'école secondaire Dorval -Jean XXIII, la CSMB et Réseau Réussite Montréal.

Bounce BACK

Objectif : Agir sur la problématique du décrochage scolaire auprès des étudiants à risque inscrits dans les écoles participantes; Riverdale et Pierrefonds Comprehensive High School. La présence d'une professionnelle sur place une journée par semaine pour chaque établissement a permis de rencontrer et de suivre 21 jeunes. Le projet BOUNCE BACK est soutenu financièrement par la Commission scolaire Lester B.-Pearson et Réseau Réussite Montréal.

CÉGEP JOHN-ABBOTT

Il s'agit d'un projet pilote qui consiste à offrir un nouveau service d'employabilité aux finissants des programmes techniques.

Nous assurons une présence sur les lieux 1 jour par semaine au Cégep John-Abbott et nous visons les finissants des programmes techniques. Pour notre première année, nous avons rencontré plus de 60 étudiants.

MILIEUX DE VIE FAVORABLES

Pour une septième année consécutive, le projet consiste à impartir une ressource deux jours par semaine en milieu scolaire dans le but de réaliser un suivi spécialisé destiné à des jeunes en état de vulnérabilité.

Table de concertation enfance jeunesse famille par le biais de la DSP, soutien financièrement ce projet. Ce qui nous permet d'être présents à l'École Lindsay Place, Dorval-Jean XXIII, École Félix Leclerc, Place Cartier et Jeanne-Sauvé. Cette année, le CJEOI a offert 143 services aux étudiants.

321 DRAGONS

Ce projet de 10 semaines a comme principal objectif de valoriser le leadership et le mentorat chez une clientèle étudiante de la 4^{ème} année à la première année du secondaire. Chaque semaine les jeunes ont visionné des vidéos de 5 minutes sur des techniques portant sur le leadership et le mentorat et ils devaient mettre en pratique leurs acquis tout en offrant une assistance et un transfert de connaissances aux plus jeunes de la cohorte. Le CJEOI est particulièrement impliqué dans le recrutement et l'encadrement des jeunes, mais également dans la promotion du projet auprès des partenaires. Pour cette deuxième année d'implantation, notre objectif a été de réévaluer les fonctions de notre site Web et la livraison du programme. Nous sommes en train de planifier et de mettre en œuvre des changements et des mises à jour simples, économiques et efficaces du modèle 321dragons qui nous permettront d'atteindre plus d'élèves de façon plus efficace et automatique pour l'année scolaire 2018-2019.



ÉTAT DES RÉSULTATS 2017-2018

Réels au 31 mars 2018

PRODUITS

Emploi Québec - Service d'aide à l'emploi	1 063 263,00 \$
Préparation Avenir	421 355,00 \$
Créneau carrefour jeunesse	147 699,00 \$
MFOR- CEA Jeanne Sauvé	61 268,00 \$
Projet pilot Ecole	30 940,00 \$
Persévérance scolaire	29 029,00 \$
Québec Pluriel	23 985,00 \$
Mes finances mes choix	18 025,00 \$
Écoles et milieux en santé (Raccrochage)	15 763,00 \$
Bounce Back	14 029,00 \$
Ententes commissions scolaires	13 000,00 \$
Emplois d'été Canada	9 920,00 \$
Projet pilote SAJ	8 251,00 \$
Partenaires 16-24	3 700,00 \$
Incubateur 2,0	2 648,00 \$
Emploi Québec- Subvention salariale	2 559,00 \$
H2O	2 250,00 \$
321 Dragons	1 456,00 \$
Amortissement des apports reportés	19 647,00 \$
Intérêts	4 383,00 \$
	1 893 170,00 \$

CHARGES

Salaires et charges sociales	1 214 229,00 \$
Projets spéciaux	284 860,00 \$
Loyer	136 528,00 \$
Informatique	28 207,00 \$
Fournitures de bureau et papeterie	20 786,00 \$
Frais de déplacement et de représentation	18 246,00 \$
Honoraires professionnels	17 923,00 \$
Entretien et réparations	14 333,00 \$
Formation et colloque	13 311,00 \$
Télécommunications	8 387,00 \$
Abonnements et cotisations	6 489,00 \$
Assurances	4 169,00 \$
Publicité	4 055,00 \$
Énergie	2 816,00 \$
Location d'équipement	2 336,00 \$
Frais bancaires	452,00 \$
Aménagement des locaux	59,00 \$
Créances irrécouvrables (recouvrées)	(61,00) \$
Amortissements des immobilisations	24 922,00 \$
	1 802 047,00 \$

RÉSULTAT NET

91 123,00 \$





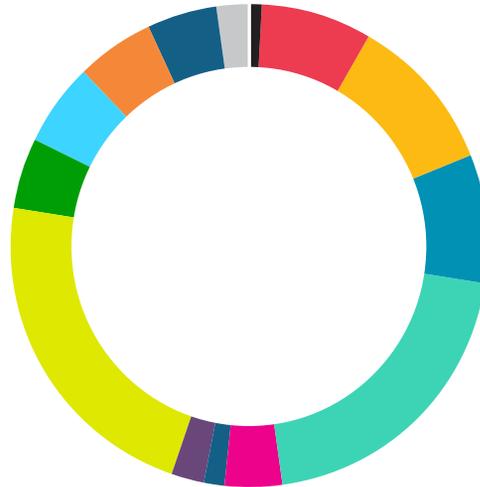
Données STATISTIQUES



MOTIF DE CONSULTATION POUR JEUNES SUR DES MESURES ET PROJETS

Nombre total de jeunes 1228

- 0,24 % – Expérientiel (3)
- 0,65 % – Autonomie sociale et personnelle (8)
- 7,57 % – CJE 16-35 (93)
- 10,50 % – Groupe 2 étudiants (129)
- 8,63 % – Groupe 4 (106)
- 20,36 % – Groupe 6 (250)
- 3,83 % – Préparation Avenir (47)
- 1,30 % – Québec Pluriel (16)
- 2,20 % – Groupe 9 – Sur les rails (27)
- 22,31 % – Persévérance scolaire (274)
- 4,89 % – John Abbott (60)
- 5,54 % – MFOR (68)
- 5,29 % – Bénévolat (65)
- 4,56 % – Entrepreneuriat (56)
- 2,12 % – Volontariat (26)



Portrait Des Jeunes Avec Ouverture De Dossier

Nombre total de jeunes avec ouverture de dossier 676

SEXE



56%

Hommes (377)



44%

Femmes (299)

SOURCE DE REVENU



87%

sans soutien (587)

11%

aide sociale (73)

2%

assurance-emploi (16)

RÉFÉRENCES



8%

Référence du CLE (52)

92%

Recrutement direct (624)

LANGUE DE SERVICE



44,53 %
Anglais
(301)

55,33%
Français
(374)

0,15 %
Autres
(1)

PAYS D'ORIGINE



64%
Canada
(436)

36%
Autres pays
(240)

NIVEAU D'ÂGE

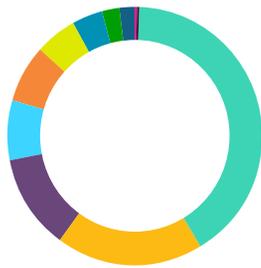


52%
18-24 ans
(352)

33%
25-36 ans
(222)

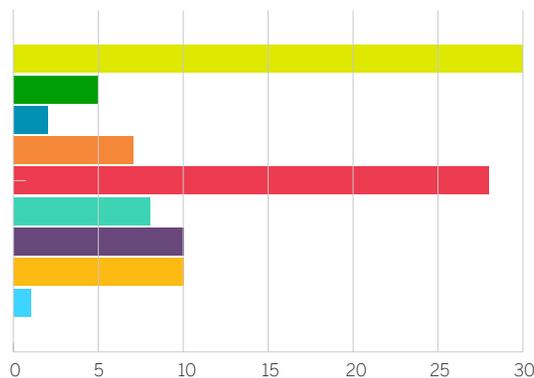
15%
15-17 ans
(102)

VILLE / ARRONDISSEMENT



- 0,44 % - Baie-D'Urfé (3)
- 0,15 % - Senneville (1)
- 40,83 % - Montréal / Pierrefonds / Roxboro (276)
- 18,79 % - Dollard-Des-Ormeaux (127)
- 11,83 % - Pointe-Claire (80)
- 7,54 % - Montréal / L'Île-Bizard / Ste-Geneviève (51)
- 7,25 % - Dorval (49)
- 5,33 % - Beaconsfield (36)
- 3,70 % - Kirkland (25)
- 2,22 % - Autres (15)
- 1,92 % - Ste-Anne-de-Bellevue (13)

ÉTUDES COMPLÉTÉS



- 30 % - Secondaire 3, 4 (203)
- 5 % - Secondaire 1, 2 (33)
- 2 % - Primaire ou moins (12)
- 7 % - Niveau non établi (48)
- 28 % - DES général (186)
- 8 % - DEP (53)
- 10 % - DEC général / technique (65)
- 10 % - Baccalauréat / certificat / maîtrise / doctorat (67)
- 1 % - AEC / AEP (9)



implication DANS LA COMMUNAUTÉ

Le CJEOL est impliqué et investi dans sa communauté, en ce sens et au-delà des actions avec sa clientèle il siège sur différents instances comités et conseils d'administration locaux ou régionaux. En 2017-2018 mentionnons notre implication sur des conseils d'établissements, de comités régionaux et nationaux en lien avec Emploi Québec, notamment le Comité mixte groupe 9, de la table des partenaires 16-24, de tables ou espaces de concertation, de la Table des Gestionnaires de CJE de l'Île de Montréal, du Collectif Autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec et sur le CA de Réseau Réussite Montréal, de la Fondation de lutte au décrochage scolaire, de la Table de concertation enfance famille jeunesse de l'Ouest-de-l'Île et de PME Ouest-Île.



PARTENAIRES FINANCIERS

Avec la participation financière de :



GRUPE 2 | GRUPE 4 | GRUPE 6 | GRUPE 6 – QUÉBEC PLURIEL |
GRUPE 9 – SUR LES RAILS | MFOR | EXPÉRIENCE DE TRAVAIL

Service
Canada

PRÉPARATION AVENIR 2 | EMPLOI D'ÉTÉ CANADA

Secrétariat
à la jeunesse

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE



FPT JEAN XXIII | PARTENAIRE 16-24



PROJET PILOTE FPT DORVAL-JEAN XXIII

MFOR | PROJET PILOTE CENTRE D'ÉDUCATION
JEANNE SAUVÉ



ÉCOLE SECONDAIRE
FÉLIX-LECLERC

PROJET PILOTE – PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE
FÉLIX LECLERC



Lester B. Pearson
School Board

Commission scolaire
Lester-B. Pearson

PROJET PILOTE – PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE
ÉCOLE ANGLOPHONE PLACE CARTIER



MES FINANCES, MES CHOIX



RACCROCHAGE



JOHN ABBOTT | LISTE DES DÉCROCHEURS



PROJET PILOTE – PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



Réseau réussite
Montréal

BOUNCE BACK | FPT



Table de Concertation
Enfance - Famille - Jeunesse
de l'Ouest-de-l'île

RACCROCHAGE



Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île
225-F, boul. Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1G4
☎ 514.782.0433
@ info@cjeouestile.qc.ca
🌐 www.cjeouestile.qc.ca