

RAPPORT ANNUEL
2016-2017



Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'île
225-F, boul. Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1G4
☎ 514.782.0433
@ info@cjeouestile.qc.ca
🌐 www.cjeouestile.qc.ca



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente et du directeur général	1
Notre mission	2
Conseil d'administration	2
Notre équipe	3
Les ententes services d'aide à l'emploi (SAE)	4
Groupe 4 : Accès jeunes	4
Groupe 6 : Mise sur ton avenir	4
Jeunes en action 18/24	5
Groupe 9 : Sur les rails/On track	5
Québec Pluriel	5
MFOR	6
Projet pilote-Créneau carrefour jeunesse	6
Volet Persévérance scolaire	7
Volet Entrepreneurship	7
Volet Bénévolat	7
Volet Volontariat	8
Volet Autonomie sociale et professionnelle	8
Éléments de gouvernance	8
Projets spéciaux	9
Préparation Avenir 2	9
Milieux de vie favorable	9
Projet Jeunesse	9
321 Dragons	10
Ateliers à Pierrefonds	10
Bounce Back	10
Participation à des instances décisionnelles	11
État des résultats 2016-2017	12
Données statistiques	13
Partenaires financiers et stratégiques	16



PARTENAIRES FINANCIERS ET STRATÉGIQUES

- ♦ Action jeunesse de l'Ouest-de-l'Île – AJOI
- ♦ Avenue 77
- ♦ Bourassa Boyer inc.
- ♦ Caisse Populaire Sainte-Geneviève de Pierrefonds
- ♦ Caisse de l'Ouest-de-l'Île
- ♦ Cégep John-Abbott
- ♦ Centre de la jeunesse et de la famille Batshaw
- ♦ Centre local d'emploi de l'Ouest-de-l'Île et de LaSalle
- ♦ Chambre de commerce de l'Ouest-de-l'Île de Montréal
- ♦ CJE de Marquette et de LaSalle
- ♦ Collectif autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec
- ♦ Comité Milieux de vie favorables (raccrochage)
- ♦ Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys
- ♦ Commission scolaire Lester-B.-Pearson
- ♦ CSSS de l'Ouest-de-l'Île et Dorval-Lachine-LaSalle
- ♦ Fonds régional d'investissement jeunesse - FRIJ
- ♦ Fondation du Grand Montréal
- ♦ Monsieur François Ouimet, député de Marquette
- ♦ Monsieur Geoffrey Kelley, député de Jacques-Cartier
- ♦ Monsieur Martin Coiteux, député de Nelligan
- ♦ Monsieur Carlos J. Leitaó, député de Robert-Baldwin
- ♦ Monsieur Francis Scarpaleggia, député du Lac-St-Louis
- ♦ Monsieur Frank Baylis, député de Pierrefonds-Dollard
- ♦ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- ♦ Nouvelle Vision des Jeunes
- ♦ PME MTL West-Island
- ♦ Réseau Réussite Montréal
- ♦ Ressources humaines et Développement des compétences Canada et Service Canada
- ♦ SARCA de la CSMB
- ♦ Secrétariat à la jeunesse
- ♦ Table de concertation jeunesse de l'Ouest-de-l'Île
- ♦ Table de quartier du Nord-Ouest-de-l'Île de Montréal
- ♦ Table de quartier du Sud-Ouest-de-l'Île de Montréal
- ♦ Table des gestionnaires des CJE de Montréal
- ♦ Table des partenaires 16-24 ans
- ♦ Tecnomcom

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île (CJEOI) vient de compléter une autre année teintée de changements et d'innovations. Nous ne pouvons passer sous silence l'expérimentation avec succès du projet pilote avec le Secrétariat à la jeunesse et la mise en place par la suite du Créneau Carrefour jeunesse dans tous les Carrefours jeunesse-emploi. L'équipe a aussi implanté dès juillet un nouveau groupe de service dans le cadre de notre entente avec Emploi Québec soit le groupe 9. Ces nouveautés sont venues s'ajouter à l'adaptation toujours en cours de nos services dans le cadre de nos ententes avec Emploi Québec. Bref notre personnel a su s'ajuster et relever avec brio les défis nombreux qui se sont présentés et ils méritent tout notre respect et de sincères félicitations. Le Conseil d'administration(CA) toujours soucieux d'améliorer sa gouvernance a participé à une session de formation sur les rôles et devoirs d'un conseil d'administration et il a planché sur une mise à jour de nos règlements généraux. Le CA a aussi adopté une politique de formation, une politique en matière de harcèlement psychologique, un code de conduite et des grilles salariales en plus de renouveler le guide des conditions de travail des employé/es pour les trois prochaines années. Les administrateurs se sont montrés disponibles, consciencieux et à l'écoute des besoins du personnel et des jeunes du CJEOI, ces bénévoles méritent eux aussi des félicitations.


KARINE CHOUINARD
Présidente


YVES PICARD
Directeur général

NOTRE MISSION

La mission du CJE de l'Ouest-de-l'Île est d'appuyer les jeunes adultes avec la participation des partenaires du milieu en offrant une gamme gratuite de services bilingues et de programmes en matière de réinsertion sociale, de recherche d'emploi, de retour aux études et de sensibilisation à la réalité entrepreneuriale.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENTE
Madame Karine Chouinard
 Avenue 77 inc.
 Représentante du milieu

VICE-PRÉSIDENT
Monsieur Frédéric Hurtubise
 Centre d'éducation aux adultes
 Jeanne-Sauvé
 Représentant du milieu

TRÉSORIER
Monsieur Christian Dubois
 Onix International
 Représentant du milieu

SECRÉTAIRE
Monsieur Nicolas Roy
 PME MTL West Island
 Représentant du milieu

ADMINISTRATRICE
Madame Sylvie Boucher
 Cégep John-Abbott
 Représentante du milieu

ADMINISTRATRICE
Madame Antoinette Scarano
 Commission scolaire Lester-B.-Pearson
 Représentante du milieu

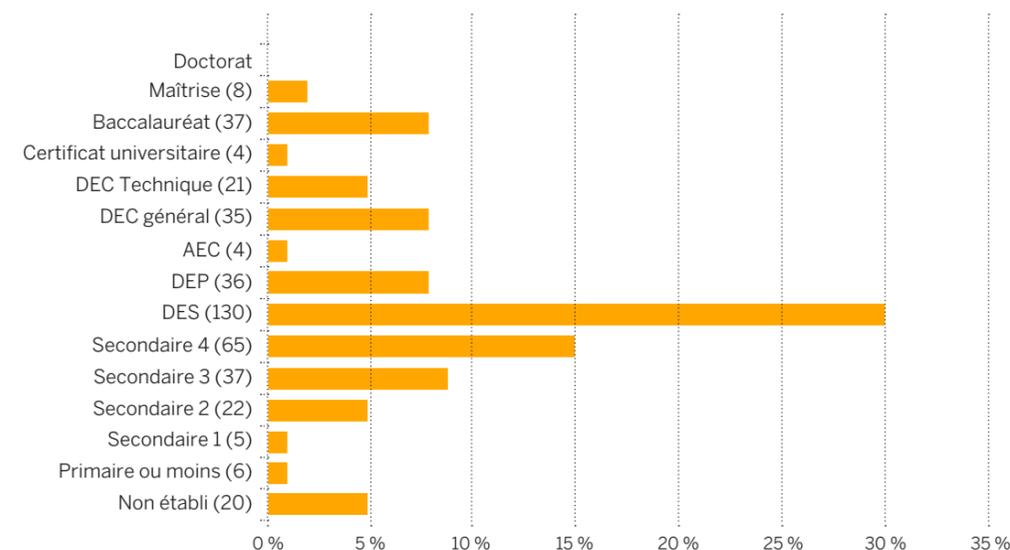
ADMINISTRATRICE
Madame Isabelle Dubreuil
 Représentante des employés

ADMINISTRATRICE
Madame Joy Akl
 AJOI
 Représentant du milieu

ADMINISTRATEUR
Démission 21 déc 2016
Monsieur Samuel Gervais
 AJOI
 Représentant du milieu

ADMINISTRATEUR
Démission 28 janvier 2017
Monsieur Sean Murray
 Représentant des usagés

ÉTUDES COMPLÉTÉES



LANGUE DE SERVICE



52 % – Français (224)
48 % – Anglais (206)

RÉFÉRENCES



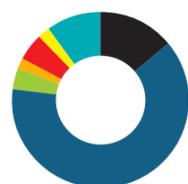
82 % – Recrutement (353)
17 % – Référence (73)
1 % – Dépistage (4)

SOURCE DE REVENU



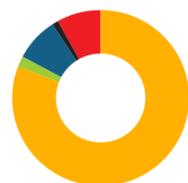
15 % – Aide sociale (64)
4 % – Assurance-emploi (17)
15 % – En emploi (64)
2 % – Travailleurs autonomes (7)
64 % – Autres (278)

MOTIFS DE CONSULTATION



63 % – Accès Jeunes (269)
4 % – Sur les rails (19)
2 % – Québec Pluriel (10)
5 % – Préparation Avenir (23)
2 % – Jeunes en action (7)
10 % – Autres (41)
14 % – Mise sur ton avenir (61)

PROJET PILOTE SAJ



81 % – Bénévolat (913)
2 % – Entrepreneuriat (26)
8 % – Persévérance scolaire (90)
1 % – Volontariat (11)
8 % – Autonomie sociale et professionnelle (90)

NOTRE ÉQUIPE

DIRECTION ET ADMINISTRATION

YVES PICARD
Directeur général
NATHALIE VIEL
Directrice générale adjointe
CHANTAL KOEHLER
Adjointe à la direction
YANETH HERNANDEZ
Adjointe à la direction
SARAH VARTIAN
Commis comptable

SUPPORT CLINIQUE

CYNTHIA NÉMORIN
Coordonnatrice clinique

CONSEILLÈRES D'ORIENTATION

NADIA KESKINBICAK
Conseillère d'orientation
VALÉRIE LAVIGUEUR
Conseillère d'orientation
GENEVIÈVE PLANTE
Conseillère d'orientation (*départ*)

INTERVENANTES JEUNESSES

KARINE CHALIFOUX
Intervenante en milieu scolaire
JULIE DAOUST
Intervenante en milieu scolaire
JULIE LEBLANC
Intervenante Sur les rails / On track
TAMAR SARAYLI
Intervenante Sur les rails / On track

PROGRAMMES / PROJETS

ISABELLE DUBREUIL
Conseillère en emploi – Préparation Avenir
SOPHIE FROMENTOUX
Conseillère en emploi – Préparation Avenir

IAN BOULANGER
Chargé de projets
SAM ASMAR
Chargé de projet – Entrepreneuriat – Innovation – Bénévolat
CRISTIANA M. MANDRU
Coordonnatrice de projet, Communications, Promotion et Relations publiques

CONSEILLERS(ÈRES) EN EMPLOI

DANIELLA ACOSTA MONTANA
Conseillère en emploi / Intervenante en milieu scolaire
ELISSA ARIF
Conseillère en emploi / Intervenante en milieu scolaire
LURIA BOUDRY
Conseillère en emploi
ALAN CHAVEZ
Conseiller en emploi
DANIEL CHIASSEON
Conseiller en emploi
VÉRONIQUE DIONNE
Conseillère en emploi
MARIE-ÈVE GOSSELIN
Conseillère en emploi / Intervenante en milieu scolaire
CHRISTINE ST-PIERRE
Conseillère en emploi / Intervenante en milieu scolaire
JONATHAN TANAKA
Conseiller en emploi (*départ*)

SERVICES D'ACCUEIL

CAROLINE CHEHAB
Intervenante à l'accueil
SHIRLY-ANNE MORAN
Intervenante à l'accueil / Conseillère en emploi

LES ENTENTES SAE

Pour une deuxième année, les Carrefours jeunesse emploi ont dû composer avec les ententes découlant des offres de partenariat avec Emploi-Québec régional s'inscrivant obligatoirement dans les mesures Service d'aide à l'emploi. (SAE). Une des caractéristiques de celles-ci est que 60% de la clientèle doit être prestataire de l'aide de derniers recours ou être admissible à l'assurance emploi. Les groupes 4 et 6, s'inscrivent dans la continuité et ont comme principal objectif d'offrir un soutien structuré à la recherche d'emploi.

GRUPE 4: ACCÈS JEUNES

Les services offerts dans le cadre d'Accès Jeunes s'adressent principalement aux jeunes de 16 à 35 ans prestataires de l'aide financière de derniers recours mais qui ont un potentiel élevé d'intégration sur le marché du travail. Cette année encore, la majorité des participants ont été recrutés par les professionnels du CJEOI et très peu de références provenant du Centre local d'emploi (CLE) ont été comptabilisées. Dans l'avenir, il sera impératif d'améliorer cette situation. Les jeunes ont bénéficié d'un accompagnement individuel pour la rédaction de leur CV, de leur lettre de motivation de leur technique d'entrevue et de toutes autres méthodes dynamiques de recherche d'emploi. La mesure débute avec une phase intensive de deux semaines et peut durer jusqu'à trois mois (12 semaines).

Au 31 mars 2017, on en est à 40 participants sur un total prévu de 53. Nous en sommes à 75% de l'entente et 76% des places sont comblées.

GRUPE 6 : MISE SUR TON AVENIR

Ce service vise des jeunes de 16 à 35 ans qui tentent d'intégrer le marché du travail, qui ont besoin d'un accompagnement soutenu et de longue durée. Ces clients éprouvent souvent des difficultés à intégrer le marché du travail et à maintenir un emploi. Il s'agit d'une approche mixte, individuelle ou en groupe qui cible le développement du savoir-faire comme du savoir-être. Les professionnels du CJEOI interviennent autant sur l'amélioration des compétences socioprofessionnelles (attitudes, aptitudes, communication et habiletés) que sur les outils nécessaires à une recherche d'emploi optimale (CV, lettre de motivation, technique d'entrevue).

Au 31 mars 2017, on en est à 189 sur total prévu de 459. Nous en sommes donc à 75% de l'entente et 41% des places sont comblées.

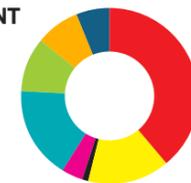
DONNÉES STATISTIQUES

CLIENTÈLE



14 % – Réadmission (23)
86 % – Nouvelle admission (407)

VILLE / ARRONDISSEMENT



39 % – Pierrefonds-Roxboro (166)
15 % – Pointe-Claire (66)
1 % – Autres (4)
4 % – Beaconsfield/Baie d'Urfé (17)
17 % – Dollard-des-Ormeaux (75)
10 % – Dorval (44)
8 % – Île-Bizard/Ste-Anne-de-Bellevue/Ste-Geneviève (33)
6 % – Kirkland (25)

SEXE



53 % – Masculin (226)
47 % – Féminin (204)

NIVEAU D'ÂGE



49 % – 18-24 ans (209)
24 % – 25-29 ans (105)
14 % – 30-35 ans (60)
13 % – 16-17 ans (56)

LIEU DE NAISSANCE



27 % – Autre pays (117)
73 % – Canada (313)

ÉTAT DES RÉSULTATS 2016-2017

Réels au 31 mars 2017

PRODUITS	
Emploi Québec - Service d'aide à l'emploi	999 312,00 \$
Projet Pilote	205 722,00 \$
Préparation Avenir	94 116,00 \$
Jeunes en action	91 870,00 \$
MFOR- CEA Jeanne Sauvé	53 038,00 \$
Créneau carrefour jeunesse	34 623,00 \$
Québec Pluriel	23 785,00 \$
Écoles et milieux en santé (Raccrochage)	15 644,00 \$
Ententes commissions scolaires	11 997,00 \$
Emplois d'été Canada	8 654,00 \$
Bounce Back	4 676,00 \$
Incubateur 2,0	4 494,00 \$
Arrondissement Pierrefonds - Atelier	4 000,00 \$
Partenaires 16-24	3 700,00 \$
Emploi Québec- Subvention salariale	3 537,00 \$
Amortissement des apports reportés	17 805,00 \$
Intérêts	2 052,00 \$
	1 579 025,00 \$
CHARGES	
Salaires et charges sociales	1 052 836,00 \$
Loyer	161 646,00 \$
Projets spéciaux	130 050,00 \$
Créances irrécouvrables	29 907,00 \$
Informatique	25 393,00 \$
Fournitures de bureau et papeterie	21 933,00 \$
Honoraires professionnels	14 025,00 \$
Frais de déplacement et de représentation	13 817,00 \$
Entretien et réparations	9 693,00 \$
Publicité	8 246,00 \$
Abonnements et cotisations	7 868,00 \$
Télécommunications	6 405,00 \$
Assurances	4 006,00 \$
Énergie	3 293,00 \$
Location d'équipement	2 918,00 \$
Aménagement des locaux	2 835,00 \$
Formation et colloque	911,00 \$
Frais bancaires	639,00 \$
Amortissements des immobilisations	23 737,00 \$
	1 520 158,00 \$
RÉSULTAT NET	
	58 867,00 \$

JEUNES EN ACTION 18/24

Jeunes en action 18-24, un projet qui vise le développement de l'autonomie des jeunes sur le plan personnel, social et professionnel, s'est officiellement terminé le 31 décembre 2016. Les participants qui auraient pu être appelé à bénéficier de ce service sont principalement référés vers le groupe 9. Cette initiative, financée par Emploi-Québec permettait à cette clientèle d'obtenir un service d'accompagnement leur ouvrant la porte pour des ateliers de MDRE, de connaissance de soi, des découvertes culturelles, des visites d'entreprises ou de centre de formation tout cela dans le but de faciliter leur intégration socioprofessionnelle.

Les professionnels du CJE ont effectué un accompagnement avec les 7 participants jusqu'au 31 décembre 2016.

GRUPE 9 : SUR LES RAILS /ON TRACK

Ce nouveau service spécialisé jeune, financé par Emploi-Québec, a débuté le 1 juillet 2016. Il vise des jeunes de 18 à 29 ans disposés à s'engager activement dans une démarche d'expérimentation et d'intégration dans une vie plus active et positive. Le projet est d'une durée pouvant aller jusqu'à 26 semaines à raison de 15 heures par semaines pour la mise en œuvre du plan d'action. Ces jeunes éprouvent des difficultés significatives pouvant aller de la délinquance à la toxicomanie en

passant par divers problèmes familiaux. Les défis à relever sont souvent de taille c'est pourquoi l'expertise développée par l'équipe de professionnels de CJE01 depuis 2007 a permis d'établir une variété de services spécialisés autant en intervention psychosociale qu'en ateliers plus techniques de type MDRE (méthodes dynamiques de recherche d'emploi.)

Au 31 mars 2017, on en est à 19 participants sur un total prévu de 31. Nous en sommes à 75% de l'entente et 61% des places sont comblées.

QUÉBEC PLURIEL

Le CJE01 ainsi que celui de Notre-Dame de Grâce sont les deux organismes toujours porteurs de cette initiative qui a comme principal objectif d'offrir un service de mentorat pour une durée de 12 semaines à raison d'une heure par semaine à des minorités culturelles visibles. Les professionnels qui interviennent avec cette clientèle mettent en œuvre une série d'outils afin de favoriser une meilleure connaissance des normes québécoises et une adaptation aux exigences du système québécois. Ce projet permet notamment à cette clientèle de développer un réseau. Au fil du temps, une banque de 80 mentors a été constituée ce qui a permis, cette année encore, un jumelage offrant un support technique et moral. Nous avons atteint, cette année la participation de 8 participants et sommes à 75% de l'entente 3 furent mentorés.

MFOR

Durant l'année 2016-2017, MFOR a permis de soutenir 78 étudiants des volets Formation générale et Ma place au soleil lors de 765 rencontres psychosociales, 3 rencontres de groupe, 3 projets d'envergure (maison hantée, semaine de la persévérance scolaire et dîner multiculturel) ainsi qu'en réalisant ateliers, discussions et activités étudiantes.

Malgré le fait que certains aient été contraints à repousser leur projet d'études, d'autres étudiants ont, suite aux

suivis et surtout grâce à leur motivation personnelle, persévéré jusqu'à l'atteinte de leurs objectifs. Effectivement, 5 étudiants poursuivent un DEP, 1 a transféré à une université étrangère et 6 étudiants ont été acceptés au CÉGEP pour des cours débutant à la session d'automne. Au 31 mars, 48 étudiants poursuivaient toujours leur cheminement scolaire.

CRÉNEAU CARREFOUR

Projet pilote SAJ terminé le 30 décembre 2016 et implanté officiellement le 1 janvier 2017

La signature entre le gouvernement du Québec représenté par le secrétariat à la jeunesse et le CJEOL fut la grande nouveauté de cette année. L'implantation du programme CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE s'inscrit dans le cadre de la Politique québécoise de la jeunesse (PQJ) et de la Stratégie d'action jeunesse 2016-2021. Notre CJE a été choisi pour être un des 25 projets pilote jusqu'au 31 décembre 2016. À partir du 1 janvier 2017 jusqu'au 31 mars, nous avons poursuivi nos interventions dans le cadre de l'entente signée mais avec un budget amputé.

L'objectif principal du projet Le Créneau Carrefour jeunesse est de favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale ainsi que la participation des jeunes âgés entre 15 et 29 ans inclusivement, à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat, de volontariat et de gouvernance.

Le Créneau carrefour jeunesse veut miser sur le développement de partenariats stratégiques et sur la complémentarité des services à l'échelle locale. Voici les 3 composantes avec les résultats que nous avons obtenus cette année avec les fusions des projets déjà existants.

PARTICIPATION À DES INSTANCES DÉCISIONNELLES

- Participation au conseil d'administration de PME West Island
- Participation au sein de la chambre de commerce et d'industrie du sud-ouest
- Participation au sein de la chambre de commerce de l'Ouest-de-l'île.
- Membre du collectif CACJEQ
- Membre du comité symposium du CACJEQ
- Membre du comité national Jeunes en Action et groupe 9 service spécialisé jeune Emploi-Québec
- Membre comité régional SAE Emploi-Québec.
- Participation à la table des gestionnaires des CJE's de l'Île de Montréal
- Membre Table Concertation jeunesse Ouest-Île
- Membre Conseil d'établissement Jeanne-Sauvé
- Membre Table partenaires 16-24

321 DRAGONS

L'Académie du Mentorat 321Dragons est une initiative du CJEOI, il en est le concepteur. Le projet est soutenu financièrement par la Fondation du Grand Montréal, PME Ouest de l'Île, Banque Nationale du Canada, Forum jeunesse de l'Île de Montréal, et le Gouvernement de Québec). 321 Dragons est un projet qui permet à des enfants de 5^{ème} et 6^{ème} année de devenir des mentors pour des jeunes de 3^{ème} et 4^{ème} année. Pendant 10 semaines les jeunes ont visionné des vidéos de 5 minutes sur des techniques portant sur le leadership et le mentorat et ils devaient mettre en pratique leurs acquis

tout en offrant une assistance et un transfert de connaissances aux plus jeunes de la cohorte. Les écoles qui désirent se procurer le programme 321Dragons doivent se rendre sur le site web du projet à l'adresse suivante : www.321dragons.com. Le site a été introduit à plus de 650 enseignants en cours d'année pendant le congrès annuel de l'Association provinciale des enseignantes et des enseignants du Québec et pendant des journées de formation dans différentes commissions scolaires montréalaises. Le site est en redéveloppement pour assurer un succès maximal en Octobre 2017 !

ATELIERS À PIERREFONDS

Deux conseillères en emploi du CJEOI ont été mandatées, dans le cadre d'un protocole d'entente entre le CJEOI et l'arrondissement Pierrefonds-Roxboro, pour animer une vingtaine d'ateliers de méthodes dynamiques de recherche d'emploi. Au total, 22 participants ont pu bénéficier de ces ateliers et sur ce nombre, 10 sont devenus clients du CJEOI.

BOUNCE BACK

Avec le soutien de Réseau Réussite Montréal et de la Commission scolaire Lester-B.-Pearson, le programme Bounce Back se met en place dans les écoles Pierrefonds Comprehensive et Riverdale. Ce programme de prévention du décrochage scolaire permet à des jeunes à risques d'obtenir les services d'une conseillère du CJEOI impliquée dans l'école.

VOLET PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Dans le cadre du projet pilote, l'équipe d'intervenants du CJEOI s'est investie dans les écoles Dorval-Jean XXIII, Félix-Leclerc, Centre d'Éducation des adultes Jeanne-Sauvé et Lindsay Place. Tous les partenaires contribuent financièrement au projet ce qui illustre bien que notre milieu est mobilisé et prêt à travailler ensemble malgré les maigres budgets qui nous ont été octroyés cette année. L'importance de cet enjeu nous a convaincu d'entreprendre des démarches, notamment auprès du ministre M. Coiteux, député de Nelligan, et du SAJ, afin que soit bonifiée notre enveloppe. Le projet à Dorval-Jean-XXIII s'est déroulé à merveille et les étudiants du groupe FPT apprécient la présence de l'intervenante du CJE qui anime des activités et des ateliers visant à une meilleure connaissance des forces et intérêts des jeunes et la mise en place de projets stimulants. Du 1^{er} janvier au 31 mars, nous avons poursuivi nos activités dans le cadre de l'implantation officielle.

VOLET ENTREPRENEURSHIP

Dans le cadre du projet pilote, nous avons soutenu le projet « L'express » au Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé. Le CJEOI a décidé d'impliquer l'intervenante en persévérance scolaire pour le suivi des jeunes et l'animation de certains ateliers et activités, celle-ci étant sur place.

Un projet d'envergure se dessine tranquillement à l'école secondaire Dorval-Jean-XXIII. Des ateliers préparatoires ont été animés par notre intervenante Créneau carrefour volet entrepreneuriat et par notre intervenante en persévérance scolaire. Des activités visant à définir et répartir les tâches furent animés par notre agent Créneau carrefour volet entrepreneuriat. Ici encore, l'intervenante persévérance scolaire soutiendra le projet.

En tout, 10 jeunes ont participé activement au projet du Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé.

Dans le cadre du projet Créneau carrefour jeunesse, les activités se sont poursuivies jusqu'au 31 mars 2017.

VOLET BÉNÉVOLAT

Le projet vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'impliquer dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la politique québécoise de la jeunesse. Dans le cadre du projet pilote, les 12 écoles de notre territoire ont participé et certaines ont mis en place plusieurs projets. En tout 913 jeunes du deuxième cycle ont pris part aux projets. Depuis le 1^{er} janvier 2017 le budget qui était de 3000 \$ par école pour

chacune des 12 écoles est passé à 4000 \$ pour le territoire. Des choix déchirants devront être faits pour l'année scolaire 2017-2018.

VOLET VOLONTARIAT

Ce volet a permis d'impliquer un groupe de jeunes dans la préparation et la tenue d'un tournoi de basketball dans le cadre des Jeux de la rue de Montréal volet West-Island. Nous avons également réalisé plusieurs rencontres préparatoires avec notre partenaire AJOI.

Au total, 11 jeunes ont participé au projet volontariat pendant l'été 2016

VOLET AUTONOMIE SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Dans le cadre du projet pilote, le volet autonomie sociale et professionnelle vise à rejoindre une clientèle marginalisée et éloignée du marché du travail. Nous avons tenté de créer des passerelles avec les centres jeunesse afin que les jeunes adultes qui sortent du système puissent continuer de bénéficier d'un accompagnement vers

l'atteinte de leurs objectifs. En parallèle, nous avons de nombreux jeunes qui ont différentes problématiques psychosociales qui ont pu ou qui pourront bénéficier de ce volet. À partir du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 mars 2017, nous avons poursuivi nos interventions afin d'identifier et d'inclure ces jeunes et peaufiner le plan de match pour la suite des choses, toujours dans le cadre de l'implantation de Créneau carrefour.

ÉLÉMENTS DE GOUVERNANCE

Dans le cadre du projet pilote, le CJEOI a organisé 2 sessions de formation avec Jean-Sébastien Nault, spécialiste reconnu. Ces sessions portaient sur les rôles et responsabilités des administrateurs. Ils ont été offerts aux administrateurs et aux employés des 2 CJE ainsi qu'à des administrateurs impliqués dans la communauté.

PROJETS SPÉCIAUX

PRÉPARATION AVENIR 2

Élaboré dans le cadre du projet Connexion compétences qui vise une augmentation de l'employabilité des jeunes participants, PRÉPARATION AVENIR 2 offre des activités de familiarisation à la réalité du marché du travail, de développement de compétences et d'expériences concrètes en milieu de travail.

La cible est de 64 jeunes divisés en 8 cohortes de 8 jeunes sur deux ans. Ce projet dépasse les 800 000\$ de budget sur deux années. Les activités proposées sont des ateliers structurés durant 6 semaines et un stage rémunéré de 24 semaines. Chaque participant a droit à une rencontre d'évaluation individuelle une fois par semaine durant les 6 premières semaines. Il est également rencontré lors d'une visite sur son lieu de stage. PRÉPARATION AVENIR 2 a débuté le 17 octobre 2016 et se terminera le 23 septembre 2018. À ce jour, deux cohortes ont amorcé leur expérience et une troisième cohorte participe aux ateliers préparatoires. Le CJEOI bénéficie de la collaboration exceptionnelle de plusieurs employeurs oeuvrant principalement dans le commerce au détail.

MILIEU DE VIE FAVORABLE

Pour une septième année consécutive, le projet, consistant à impartir une ressource deux jours par semaine en milieu scolaire dans le but de réaliser un suivi spécialisé destiné à des jeunes en état de vulnérabilité, a été très bénéfique pour cette clientèle. Nous avons été en mesure de rencontrer et de soutenir 34 jeunes par le biais de rencontres individuelles. Au total, 85 rencontres ont eu lieu. Ce projet s'inscrit, encore une fois, dans notre volonté de promouvoir la réussite éducative et la persévérance scolaire. C'est dans le cadre de ce projet que nous avons souligné les Journées de la persévérance scolaire qui s'étendaient sur 5 jours et qui marquent l'importance de soutenir les jeunes plus vulnérables dans l'obtention de leur diplôme d'études secondaires ou d'une autre formation qualifiante.

PROJET JEUNESSE

Cette année, avec notre partenaire, le centre Bienvenue, nous avons envisagé un partenariat afin d'offrir des services d'accompagnement à une clientèle de jeunes ayant des problèmes de santé mentale. D'autres partenaires se sont joints aux rencontres d'idéation du projet soit : le Centre d'éducation des adultes Jeanne – Sauvé et le CIUSSS de l'Ouest-de-l'île. Les partenaires sont en démarches auprès de SPHERE QUÉBEC pour un financement des ressources humaines nécessaires.